|  |
| --- |
| M E V Z U A T B İ L G İ L E N D İ R M E S İ R K Ü L E R İ |
| TARİH | 04.01.2022 |
| SAYI | 2022/ 03 |
| KONU  | 5 PUANLIK PRİM TEŞVİKİNDE TÜRKİYE GENELİ BORÇ SORGUSU UYGULAMASI 2022/OCAK AYINDAN İTİBAREN BAŞLIYOR. |

**5 PUANLIK PRİM TEŞVİKİNDE TÜRKİYE GENELİ BORÇ SORGUSU UYGULAMASI 2022/OCAK AYINDAN İTİBAREN BAŞLIYOR.**

**ÖZET**

**⎯ 5 puanlık sigorta prim teşvikinde, işverenin SGK’ ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta**

**primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve**

**gecikme zammı borçlarının bulunup bulunmadığı hususu 2022/Ocak**

**ayından/döneminden itibaren işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak**

**yapılacaktır.**

**⎯ İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası**

**primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının**

**bulunup bulunmadığının tespiti sırasında, işverenlerin SGK’ da kendi adına tescil**

**edilmiş tüm işyerlerinden ve kendi adına tescil edilmiş tüm alt işverenliklerinden**

**kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para**

**cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları sorgulanacaktır.**

**Bu sorgulama gerçek kişi işverenlerde T.C. kimlik numarası, tüzel kişi işverenlerde**

**vergi kimlik numarası esas alınmak suretiyle yapılacaktır.**

**⎯ İşverenin, kendi adına tescil edilmiş işyerleri ve alt işverenlikleri haricinde ortak, üst**

**düzey yönetici ve işveren vekili olarak işlem gördüğü işyerleri ile işverenin gerçek kişi**

**olması halinde kendi sigortalılığından kaynaklanan 5510/4-1-b kapsamındaki ve**

**5510/60-g kapsamındaki yasal ödeme süresi geçmiş prim borçları sorgulanmayacaktır.**

**⎯ İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası**

**primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun**

**bulunması halinde, beş puanlık indirim uygulanmaksızın sadece ilgili kanunlarda yer**

**alan sigorta prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanması mümkün olacaktır.**

**⎯ İşverenin Türkiye genelindeki işyerlerinden borcu bulunması halinde, yasal ödeme**

**süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin bitiminden en az bir gün**

**önce ödenmesi gerekmektedir.**

5 PUANLIK SİGORTA PRİM TEŞVİKİNDE BORÇ SORGUSU:

İşverenin Türkiye genelindeki işyerlerinden herhangi birinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta

primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme

zammı borcunun bulunması halinde, yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunmayan diğer

işyerlerinden dolayı da beş puanlık prim indiriminden yararlanması mümkün olmayacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan,

“Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte

uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır.” hükmüne istinaden, işverenin Türkiye

genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası

ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması halinde, beş puanlık

indirim uygulanmaksızın sadece ilgili kanunlarda yer alan sigorta prim teşvik, destek ve

indirimlerinden yararlanması mümkün olacaktır.

Bu kapsamda, teşvikli belge ile bildirim yapan işverenler;

⎯ Türkiye genelinde herhangi bir işyerinden yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunup

bulunmadığına ilişkin gerekli sorgulamaları yapması,

⎯ Yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin bitiminden en

az bir gün önce ödenmesine dikkat etmesi, (Bankalara ödenen tutarlar hemen SGK

hesaplarına yansımadığından dolayı)

⎯ Yasal ödeme süresi geçmiş borcunun ödenmesini müteakip teşvikli belge

düzenlenmesi,

Gerekmektedir.

Yasal ödeme süresi geçmiş borç nedeniyle teşvikli belge verilememesi cari aya ait muhtasar

ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin verilme yükümlülüğünü

ortadan kaldırmayacağından, ayrıca diğer teşviklerden yararlanmak ve idari para cezası

uygulamasına maruz kalmamak için ilgili aya ait muhtasar ve prim hizmet

beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde verilmesine dikkat

edilmesi gerekmektedir.

**Bilgilerinize sunulur.**

**Saygılarımızla…**